

Verslag ontwikkelgesprek

Dit verslag bevat de uitkomsten van het ontwikkelgesprek dat de opleiding **Ad-Logistiek** op **16-09-2024** met (een afvaardiging van) het visitatiepanel heeft gevoerd in het kader van de visitatie op 28-05-2024.

Naam opleiding	ISAT-code	Variant(en)	Locatie(s)	Datum gesprek
Ad-Logistiek	80148	Deeltijd/duaal	Zwolle	16-09-2024

Thema's ontwikkelgesprek

1. Hoe kan de leer/werk cultuur in logistiek Nederland versterkt/verbeterd worden?
2. Wat is onze rol als opleiding/hogeschool? Wat ligt in onze beïnvloedingskring?
3. Hoe richten we ons onderwijs in om die leercultuur te vergroten?

Conclusie(s) ontwikkelgesprek

Leer/werk cultuur logistiek Nederland

In de logistieke sector heerst veelal een cultuur van korte termijn denken. Met alle ontwikkelingen die gaande zijn wordt het noodzakelijker om verder vooruit te denken. Het gevolg hiervan is dat de vraag naar hoger opgeleid personeel groter wordt. Als een bedrijf besluit om personeel op te leiden dan is de behoefte dit zo dicht mogelijk bij het bedrijf of zelfs in het bedrijf te doen. Denk hierbij aan opleidingshubs, waarin de school naar het bedrijf toe komt. Hier is gebleken dat instroomcijfers stijgen en dat uitval nihil is.

Als er collega's die net zijn afgestudeerd binnen komen met nieuwe kennis kan dit andere collega's stimuleren om zich ook te ontwikkelen.

Het is belangrijk dat er wel een stap in niveau gemaakt kan worden en dat er voor kennis en ervaring ook buiten de deur van de organisatie gekeken wordt.

In de logistieke sector is een groot gedeelte van de leidinggevenden MBO opgeleid. Er kan een drempel zijn om medewerkers een Ad of Bachelor opleiding te laten volgen. Ook komt hier de vraag naar voren hoe de begeleiding tot stand komt als begeleider MBO opgeleid is.

De bekendheid van Ad onderwijs is nog laag in de sector.

Rol opleiding/hogeschool

Om goed aan te sluiten op bedrijven in de regio is het belangrijk te investeren in relaties, een netwerk op te bouwen in de regio. Het vergroten van de bekendheid van Ad opleidingen is daarnaast belangrijk, hiervoor is een lange adem en financiële investering nodig. Het is ter overweging te nemen dit hogeschool breed aan te pakken.

Breng als opleiding/hogeschool onder de aandacht wat bedrijven verliezen wanneer ze niet zorgen dat het personeel HBO geschoold is.

Het goed inrichten van werkplekbegeleiding is erg belangrijk om voor de student een goede leeromgeving en goede begeleiding te organiseren. Er mag benadrukt worden dat de opleiding qua werkplekbegeleiding vooruit loopt en een uitzondering zijn in hoe goed de begeleiding tussen bedrijf en student op orde is. De noodzaak hiervan wordt ook in dit gesprek duidelijk. Dus dat moet vooral vastgehouden en eventueel verdiept worden.

Goede begeleiding van het bedrijf is nodig om het om de student goed in te kunnen zetten. Denk aan het ontwikkelen van materiaal om begeleiders in bedrijven te onderwijzen en ondersteunen.

Inrichting onderwijs

De toepassingskant krijgt in de opleiding al veel aandacht. Om te zorgen dat de student een stap kan maken in niveau moet de student gestimuleerd worden om buiten de deur te kijken. De student komt uit de context en kan zo nieuwe kennis opdoen en vernieuwend zijn in oplossingen.

In het onderwijs inspelen op de veranderingen in de cultuur binnen de sector. Dit brengt verschillende behoeftes voor doorontwikkeling met zich mee. Bekijk de mogelijkheden voor het onderwijzen van bijvoorbeeld oost-europese medewerkers.

Adviezen waar opleiding mee aan de slag gaat

1. Werkplekbegeleiding continueren en verdiepen.

2. Inspelen op de cultuurverandering binnen de logistieke sector.

3. Bekendheid van Ad's vergroten, Windesheim breed