

Stichting Christelijke Hogeschool Windesheim

Reglement Remuneratiecommissie

Vastgesteld door de Raad van Toezicht op 6 oktober 2016

Inleiding

1. Dit Reglement is opgesteld ingevolge artikel 5 lid 2 van het Reglement van de Raad van Toezicht van de Stichting Christelijke Hogeschool Windesheim.
2. De betekenis van een aantal, al dan niet met een hoofdletter geschreven, begrippen die in dit Reglement worden gehanteerd, is gelijk aan de Begripsbepalingen zoals opgenomen in artikel 1 lid 1 van de statuten van de Stichting Christelijke Hogeschool Windesheim.

Artikel 1

Samenstelling

De Remuneratiecommissie bestaat uit de voorzitter en een lid van de Raad van Toezicht. De voorzitter van de Remuneratiecommissie is geen voormalig lid van het College van Bestuur van de hogeschool. De Raad van Toezicht kan uit zijn midden verdere leden van de Remuneratiecommissie aanwijzen en leden van de Remuneratiecommissie van hun taak ontslaan.

Artikel 2

Taak van de Remuneratiecommissie

1. De Remuneratiecommissie heeft de volgende taken:
 - a. Het zorg dragen voor de functionerings- of beoordelingsgesprekken met de leden van het College van Bestuur;
 - b. Het voorbereiden van de jaarlijkse evaluatie van het functioneren van het College van Bestuur en van de relatie van het College van Bestuur met de Raad van Toezicht;
 - c. Het adviseren op het gebied van de langetermijnplanning voor de opvolging van de leden van het College van Bestuur;
 - d. Het voorbereiden van de beoordeling van de omvang en samenstelling van het College van Bestuur en zo nodig doen van voorstellen daaromtrent;
 - e. Bij vacatures in het College van Bestuur respectievelijk de Raad van Toezicht doen van voorstellen aan de Raad van Toezicht ten aanzien van profiel, selectiecriteria en benoemingsprocedures inzake de werving en selectie van leden van het College van Bestuur respectievelijk de Raad van Toezicht;
 - f. Het doen van voorstellen aan de Raad van Toezicht betreffende het bezoldigingsbeleid voor de leden van het College van Bestuur en voor de leden van de Raad van Toezicht;
 - g. Het doen van voorstellen aan de Raad van Toezicht inzake de (wijziging, aanvulling van de) bezoldiging van individuele leden van het College van Bestuur
 - h. Het opmaken van een remuneratierapport waarin verslag wordt gedaan van de wijze waarop het bezoldigingsbeleid in het afgelopen boekjaar in de praktijk is gebracht en

waarin een overzicht wordt gegeven van het bezoldigingsbeleid dat het komende boekjaar en de daaropvolgende jaren door de Raad wordt voorzien.

2. De Remuneratiecommissie houdt bij haar taakuitoefening rekening met hetgeen daaromtrent is bepaald in wet- en regelgeving, de statuten van de Stichting alsmede het Reglement en het Toezicht- en toetsingskader van de Raad van Toezicht.

Artikel 3

Werkwijze Remuneratiecommissie

1. De Remuneratiecommissie vergadert zo vaak als nodig is voor een goed functioneren van de commissie, doch ten minste eenmaal per jaar.
2. De Remuneratiecommissie bepaalt of en wanneer één of meerdere leden van het College van Bestuur bij haar vergaderingen aanwezig dienen te zijn.
3. Ten minste eenmaal per jaar ontvangt de Raad van Toezicht verslag van de bevindingen en beraadslagingen van de Remuneratiecommissie. Tussentijds doet de Remuneratiecommissie zo vaak verslag als de Raad van Toezicht noodzakelijk acht.

Artikel 4

Informatie, relatie met het College van Bestuur

1. Het College van Bestuur verschaft de Remuneratiecommissie tijdig alle informatie die zij nodig heeft voor de uitoefening van haar taak.
2. Ieder lid van de Raad van Toezicht heeft onbeperkt toegang tot de gegevens van de Remuneratiecommissie.

Artikel 5

Diversen

1. Aanvaarding door leden van de Remuneratiecommissie. Ieder die tot lid van de Remuneratiecommissie wordt benoemd wordt geacht bij aanvaarding van de functie tevens de inhoud van dit Reglement te hebben aanvaard en daarmee te hebben ingestemd, en verbindt zich jegens de Stichting de bepalingen in dit Reglement te zullen naleven.
2. Incidentele niet-naleving. De Remuneratiecommissie kan, onder goedkeuring van de Raad van Toezicht, incidenteel besluiten dat dit Reglement niet wordt nageleefd, met inachtneming van de toepasselijke wet- en regelgeving.
3. Wijziging. Dit Reglement kan door de Raad van Toezicht worden gewijzigd.
4. Interpretatie. In geval van onduidelijkheid of verschil van mening over de betekenis van enige bepaling in dit Reglement is het oordeel van de voorzitter van de Raad van Toezicht daaromtrent beslissend.
5. Toepasselijk recht en jurisdictie. Dit Reglement wordt beheerst door het Nederlands recht. De Nederlandse rechter is exclusief bevoegd om geschillen als gevolg van of in verband met dit Reglement (inclusief geschillen omtrent het bestaan, de geldigheid of de beëindiging van dit Reglement) te beslechten.
6. Partiële nietigheid. Indien een of meer bepalingen van dit Reglement ongeldig zijn of worden, tast dit de geldigheid van de overblijvende bepalingen niet aan. De Raad van Toezicht kan de ongeldige bepalingen vervangen door geldige bepalingen waarvan de gevolgen, gegeven inhoud en doel van dit Reglement, zoveel mogelijk overeenkomen met de ongeldige bepalingen.