

# **Welkom bij de open avond**

**Anke Goedhart**  
**Programmaleider**  
**Duurzaam Leiderschap**

**Opleidingen:**

**Duurzaam operationeel leiderschap**  
**phbo Duurzaam strategisch leiderschap**  
**phbo Bedrijfskunde**



hogeschool   
**Windesheim**  
Dichter bij jou

# **Duurzaam Strategisch Leiderschap en Bedrijfskunde phbo**

**Opleiding: Duurzaam strategisch  
leiderschap 1<sup>e</sup> jaar (basisjaar voorheen  
HM)**

**Duurzaam strategisch analyseren**

**Opleiding: Bedrijfskunde (2<sup>e</sup> jaar)**

**Duurzaam strategisch innoveren**

**Doelgroep: Leidinggevende/Managers/High Potentials uit  
profit/non profit**

**(Niveau 6 )**



# Visie op Leiderschap

- Vanuit een gemeenschappelijke visie op leiderschap, willen we professionals opleiden die meebouwen aan een nieuwe, duurzame samenleving, op een **duurzame manier waarde creëren**.
- Leidinggevenden spelen ook een belangrijke rol bij het toekomstbestendig maken van hun organisatie: ze zetten de koers uit voor de toekomst (als **strateeg**), ze sturen bij waar nodig (als **manager**) en zorgen voor de ontwikkeling van het menselijk kapitaal binnen de organisatie (als **coach**).
- Windesheim wil dé regionale partner zijn waar leidinggevenden zich op deze aspecten ontwikkelen.

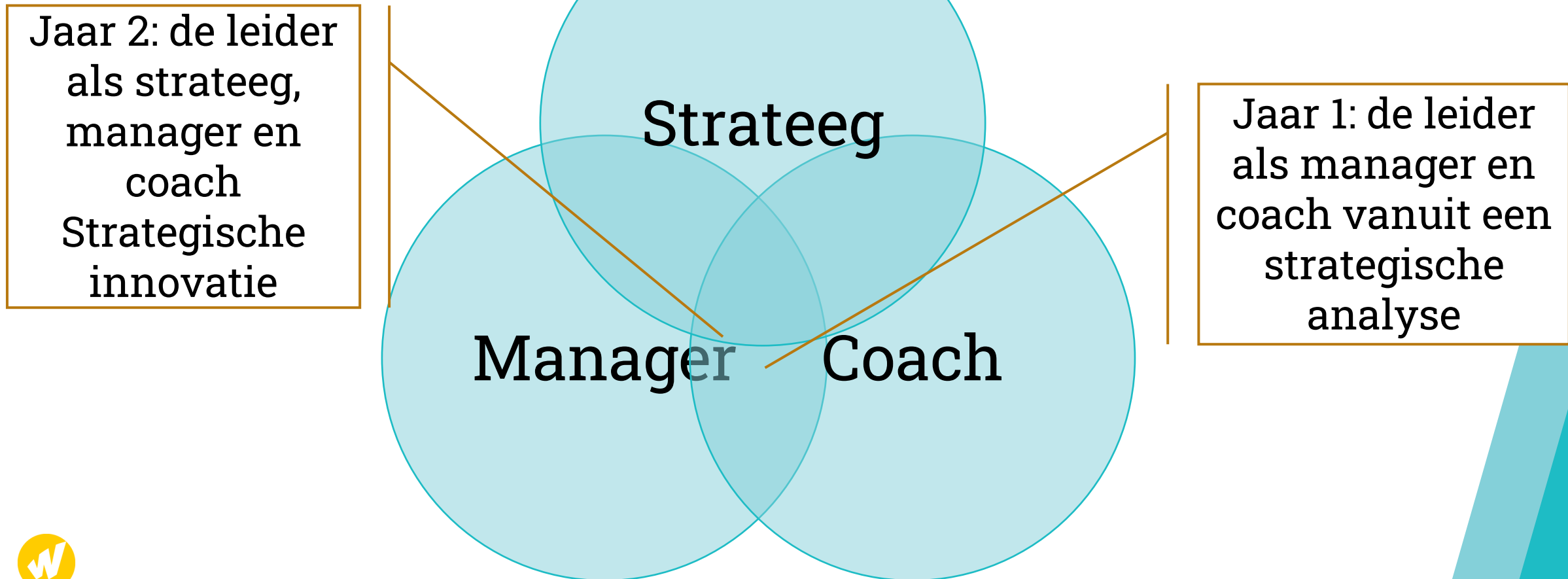


# Uitgangspunten van de opleiding

- 3 Rollen van Leiderschap staan centraal
- Persoonlijke, flexibele en modulaire opbouw
- Bij het behalen van de leeruitkomsten staat de eigen werkcontext centraal
- Aandacht voor persoonlijke professionele ontwikkeling; ondersteunende lijn
- Blended vormgeving; in de vorm van 5 lessen inhoud en 1 procesles
- Flexibele instroom en doorstroom tussen opleidingsvarianten en modules
- Jaar 1 gericht op: Strategische analyse en strategisch bewustzijn
- Jaar 2 BK gericht op: Strategische verandering/innovatie.

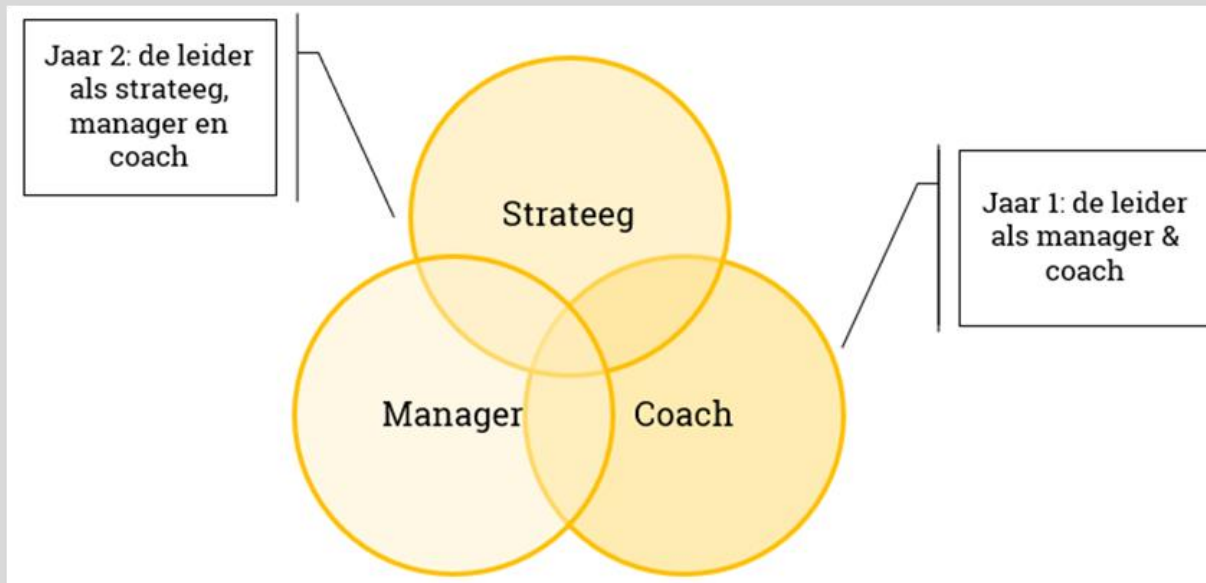


# Duurzaam strategisch Leiderschap en Bedrijfskunde phbo



# • Toelichting jaar DSL en jaar 1 BK

- **Leiderschap gebaseerd op de 3 rollen:**
- **Strateeg:**
  - de leider die de organisatie de weg wijst, visie ontwikkelt, kansen en bedreigingen ziet aankomen en de grote lijnen binnen de organisatie uitzet.
- **Manager:**
  - de leider die processen in de organisatie inricht, bijstuurt en optimaliseert;
- **Coach:**
  - de leider die mensen meeneemt en ondersteunt in samenwerking, en die veranderprocessen in organisaties, teams en individuen begeleidt.



# Opleiding Post HBO Duurzaam Strategisch Leiderschap

## Duurzaam strategisch analyseren

---

Module	Professioneel ontwikkelen
Strategie en Organisatie	
Financieel Managen	
Effectief Leidinggeven en Communiceren	
Talent Duurzaam Ontwikkelen	
Continue Verbeteren van Processen	
Slotbijeenkomst	



# Jaar 2 – Bedrijfskunde Duurzaam strategisch innoveren

	Module	Afronding	Wanneer
Persoonlijke professionele leerlijn	Project Initiatie Document		
	Strategie & Strategische Marketing	Opdrachten tbv adviesproject	
	Change Management	Opdrachten tbv adviesproject	
	TQM en Governance	Opdrachten tbv adviesproject	
	Adviesproject Bedrijfskunde		





## Jaar 2 BK

- Tweede jaar opleiding (Bedrijfskunde) staat volledig in het teken van veranderopdracht voor strategisch vraagstuk binnen eigen organisatie;
- Modules bieden input voor veranderopdracht en bieden deelopdrachten die (min of meer) samen de veranderopdracht vormen;
- Meer dan adviseren, maar daadwerkelijk uitvoeren en implementeren van opdracht;

**Afronding eind tweede jaar**



# Keywords opleiding

- Actief leren
- Modulair en op maat
- Duurzaamheid als rode draad door opleiding heen
- Opdrachten in de eigen praktijk
- Leren van en met elkaar
- Theorie en praktijk
- Betekenisvol leren door leerlijn  
Professioneel ontwikkelen



Vervolg opleidingsmogelijkheden:





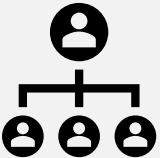
## **Duurzaam Strategisch Leiderschap (niveau 6), Instapmogelijkheden:**

**Opleiding: Duurzaam Operationeel Leiderschap  
(niveau 5)**

**Duur 9 maanden**

**Doelgroep mbo +**



<b>Rol</b>	<b>Duurzaam Operationeel Leiderschap</b> 	<b>Duurzaam Strategisch Leiderschap</b> 	<b>Duurzaam Verander Leiderschap (Bedrijfskunde)</b> 
<b>Strategeg</b> 	Strategie vertalen naar duurzame operationele strategie Kortetermijndoelstellingen opstellen Interne en extern analyses maken Strategie verbinden aan professionele verantwoordelijkheid	Duurzaam strategisch (mee)denken Toekomstvisie (mede)ontwikkelen Strategische planning korte termijn/ lange termijn Strategie verbinden aan professionele en maatschappelijke verantwoordelijkheid	Duurzaam strategisch denken Toekomstvisie vormgeven Duurzame strategische planning Strategie verbinden aan professionele verantwoordelijkheid en grote (toekomstige) maatschappelijke vraagstukken Integraal (projectplan) opzetten
<b>Manager</b> 	Strategie uitvoeren op operationeel niveau door:  Organiseren  Plannen, uitvoeren, monitoren  Draagvlak creëren, communiceren  Uitvoeren  Budget beheren  Evalueren proces/product en bijstellen  Gewenste veranderingen onder de aandacht brengen  Coachen betrokken professionals door:  Communiceren basisvaardigheden  Inspireren, motiveren, stimuleren en empowerment  Bewust vertragen (terug naar de bedoeling)  Bijdragen aan duurzame inzetbaarheid en ontwikkeling van talenten in het team	Strategie uitvoeren operationeel niveau en strategisch niveau door:  Systematisch organiseren (onderzoeken, analyseren concluderen)  Plannen korte termijn en lange termijn  Draagvlak creëren, communiceren  Uitvoeren /delegeren  Budget beheren en bijsturen  Evalueren proces/product (korte termijn en lange termijn doelstellingen) en bijstellen  Gewenste veranderingen onder de aandacht brengen en of strategie bijstellen  Coachen betrokken professionals door:  Communiceren omgaan met complexe situaties  Inspireren, motiveren, inspireren creëren van een cultuur van gezamenlijk leren en empowerment  Bewust vertragen (terug naar de bedoeling)  Proactief bewust bezig zijn met duurzame inzetbaarheid en ontwikkeling van talenten	Strategie uitvoeren op alle niveaus door:  Systematisch organiseren (onderzoeken, analyseren concluderen, implementeren)  Projectmatig (plannen)  Draagvlak creëren, communiceren  Uitvoeren/ delegeren  Budgetbeheer en bijsturen  Evalueren proces/product (korte termijn en lange termijn doelstellingen) en bijstellen  Verbeteren, veranderen, innoveren van strategie  Coachen betrokken professionals door:  Communiceren (in meervoudige partijdigheid)  Inspireren, creëren van een cultuur van gezamenlijk leren Motiveren van een cultuur van innovatie, veerkracht en empowerment  Bewust vertragen (terug naar de bedoeling)  Proactief en initiërend bezig zijn met duurzame inzetbaarheid en ontwikkeling van professionele talenten

# Praktische informatie DSL/BK

## Startmomenten

Maart 2024

September 2024

## Investering:

DSL € 8.680

Bedrijfskunde: € 13.475

**Aanmelden** via [www.windesheim.nl](http://www.windesheim.nl)

Of meld je aan voor een vrijblijvend adviesgesprek

BK: Februari 2023– Mei 2025



# Toelaatbaarheidseisen

HBO-bacheloropleiding en ervaring als leidinggevende

MBO4-opleiding

+ 3 jaar relevante en aantoonbare werkervaring op HBO +  
niveau

High potential binnen organisatie en je gaat een  
leidinggevende functie bekleden.

**Altijd eerst een intakegesprek en/of adviesgesprek**

# Kortom

Als je verder wilt groeien...  
je kansen wilt vergroten...  
je verder wilt ontwikkelen en verdiepen...  
je horizon wilt verbreden...  
naar een strategisch niveau wilt...

- Subsidies voor de bekostiging van de opleiding

- <https://www.upgradejezelfregiozwolle.nl>

**Homepage  
Upgrade jezelf Regio Zwolle**





# Proefles Interesse?

23 januari 2024 om 19.00 uur



# Intakegesprek of adviesgesprek?

**Anke Goedhart:**

088-4697797

[aj.goedhart@windesheim.nl](mailto:aj.goedhart@windesheim.nl)

[dl@windesheim.nl](mailto:dl@windesheim.nl)

