

PROFIELSCHETS RAAD VAN TOEZICHT

Windesheim

Bij Windesheim staan we voor samen leren, ontwikkelen en innoveren door praktijkgericht onderzoek en onderwijs. Medewerkers en studenten van Windesheim leveren in samenwerking met professionals van bedrijven en instellingen een actieve bijdrage aan een betere wereld.

Met elkaar spelen we actief in op ontwikkelingen in de maatschappij, anticiperen we continu op kansen op de arbeidsmarkt en creëren deze ook. We hebben aandacht voor elkaar en voor ieders behoeften en mogelijkheden. We stimuleren studenten en medewerkers een leven lang te ontwikkelen. Zo halen we het beste uit onszelf, leren we samen en dragen we bij aan een inclusieve en duurzame samenleving. Daarbij hanteren we vier kernwaarden: persoonlijk, samen, inspirerend en actief.

Voor de periode tot en met 2028 hebben we drie ambities geformuleerd:

- Met onze ambitie 'dichter bij de wereld: samen transities versnellen' dragen we bij aan een betere wereld. Samen met onze omgeving versnellen we transities in de samenleving.
- Met onze ambitie 'dichter bij elkaar: welzijn en kwaliteit door open leercultuur' richten we ons op het welzijn van studenten en medewerkers en verhogen we de kwaliteit van ons onderwijs en onderzoek. Daarbij verankeren we inclusie en benutten diversiteit.
- Met onze ambitie 'dichter bij jezelf: leven lang ontwikkelen' bouwen we verder aan de mogelijkheden van leven lang ontwikkelen zodat we maximaal aansluiten bij de vraag van studenten, medewerkers en professionals van bedrijven en instellingen. Daarbij zorgen we ervoor dat studenten en medewerkers zelf de regie kunnen nemen om goed toegerust hun plaats in de samenleving in te nemen.

De organisatie

Met meer dan 25.500 studenten, 75 opleidingen en zes kenniscentra is Windesheim een toonaangevende kennisinstelling die impact maakt in onderwijs, onderzoek, de regio en de maatschappij. Windesheim heeft vestigingen in Zwolle en Almere en telt ongeveer 3.000 medewerkers.

Het onderwijs en onderzoek zijn georganiseerd in vijf domeinen:

In Zwolle

- Domein Bewegen en Educatie
- Domein Gezondheid en Welzijn
- Domein Techniek
- Domein Business, Media en Recht

In Almere

- Domein Flevoland

De Windesheimbrede ondersteuning van het primaire proces wordt georganiseerd vanuit twee diensten: de dienst Bedrijfsvoering en de dienst Strategie & Support.

De domeinen en diensten worden aangestuurd door een domein- of dienstdirecteur.

Windesheim is een stichting die wordt bestuurd door het College van Bestuur. Het is een collegiaal bestuur en bestaat uit twee leden. Het College van Bestuur legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van het College van Bestuur en de algemene gang van zaken binnen de hogeschool en staat het bestuur met raad terzijde. Daarnaast vervult de Raad van Toezicht de werkgeversrol voor het College van Bestuur. De raad oefent het toezicht uit in overeenstemming met de bepalingen in de wet, de statuten en de Branchecode Goed bestuur en toezicht in het hbo.

De taken van de Raad van Toezicht staan beschreven in de statuten van de stichting en het reglement van Raad van Toezicht. Hierin is ook beschreven welke besluiten van het College van Bestuur aan goedkeuring van de Raad van Toezicht zijn onderworpen. De verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de taken berust bij de Raad van Toezicht als collectief. In het toezicht- en toetsingskader heeft de Raad van Toezicht opgenomen hoe de raad invulling geeft aan het toezicht en vanuit welke visie.

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden, inclusief de voorzitter. Eén van de leden wordt benoemd op voordracht van de medezeggenschapsraad. De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van 4 jaar met een mogelijke herbenoeming van nog eens 4 jaar. De Raad van Toezicht kent drie commissies: Commissie Onderwijs & Onderzoek, Auditcommissie en Remuneratiecommissie. Deze commissies adviseren de voltallige Raad van Toezicht. Elk lid heeft in minimaal één commissie zitting.

De Raad van Toezicht is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, het College van Bestuur en de hogeschool onafhankelijk zijn.

De Raad van Toezicht hecht belang aan diversiteit in de samenstelling. De leden van de raad zijn complementair aan elkaar, niet alleen qua ervaring, kennis en kunde. De samenstelling van de Raad van Toezicht kent bij voorkeur een evenwichtige verdeling van mannen en vrouwen. Ook ten aanzien van leeftijd en (culturele) achtergrond wordt gestreefd naar een diverse samenstelling.

Algemene profielkenmerken, voor elk lid van de Raad van Toezicht

- kan zich verbinden met de maatschappelijke opdracht en identiteit van Windesheim;
- onderschrijft de missie en visie van de hogeschool en draagt loyaal bij aan de realisatie van de ambities en doelstellingen;
- heeft affiniteit met het onderwijs en onderzoek van de hogeschool, is op hoofdlijnen vertrouwd met de ontwikkelingen in het hoger onderwijs en onderzoek;
- heeft oprechte belangstelling voor studenten en lerende professionals;
- ziet het belang van en hecht waarde aan een open relatie met de medezeggenschap;
- kan voldoende tijd en energie vrij maken om de toezichthoudende rol op een gedegen wijze in te vullen.

Competenties, voor elk lid van de Raad van Toezicht

- beschikt over strategisch denkvermogen en een helicopterview om de hoofdlijnen van het totale beleid te kunnen beoordelen
- heeft leidinggevende of bestuurlijke ervaring;
- heeft inzicht in actuele maatschappelijke ontwikkelingen en politieke verhoudingen;
- is als toezichthouder betrouwbaar en rolvast; is in staat om als een stimulerend klankbord voor het College van Bestuur te fungeren en een goede balans te vinden tussen afstand en betrokkenheid;

- werkt vanuit een constructieve, positief kritische houding; neemt actief deel en is bereid en in staat de open dialoog te voeren; heeft daarbij de moed om lastige vragen te stellen en door te vragen;
- is in staat tot kritische (zelf)reflectie en toont lerend vermogen; draagt daarmee bij aan een open leercultuur;
- is een teamspeler en draagt bij aan het gezamenlijk resultaat; kan omgaan met dynamiek en andere visies en handelt vanuit het gezamenlijk belang.

Kennis en ervaring

- De Raad van Toezicht als geheel heeft inhoudelijke kennis en ervaring met:
 - hoger onderwijs;
 - onderzoek;
 - personeel en organisatie;
 - financiën en risicomanagement;
 - IT en cybersecurity.
- Er is ten minste één lid met:
 - specifieke kennis en ervaring met strategische vraagstukken rond hoger onderwijs, onderzoek en kennisvalorisatie;
 - financiële expertise en expertise op het terrein van risicomanagement.
- De raad als geheel beschikt daarnaast over:
 - ervaring in het bedrijfsleven, de non-profitsector en/of (regionale) overheden;
 - kennis van en een relevant netwerk in de regio's Zwolle en Almere/Flevoland;
 - een relevant netwerk in het hoger onderwijs.
- In ieder geval een deel van de leden heeft:
 - langjarige bestuurlijke ervaring in grote, complexe organisaties;
 - verankering/binding - via regionale netwerken - in de regio's Almere en Zwolle.

Aanvullende eisen voorzitter Raad van Toezicht

De voorzitter van de Raad van Toezicht heeft als extra taak het creëren van de voorwaarden voor het adequaat functioneren van de Raad van Toezicht, met oog voor de governance in de meest brede zin. De voorzitter is tevens het primaire aanspreekpunt van de Raad van Toezicht. Daarom worden aan de voorzitter de volgende aanvullende eisen gesteld:

- heeft ruime ervaring in een bestuurlijke functie in een organisatie met vergelijkbare omvang en complexiteit in het publieke domein;
- ervaring met de sector hoger onderwijs is een pré;
- is in staat de Raad van Toezicht zowel in- als extern te vertegenwoordigen en goede contacten met de medezeggenschap te onderhouden;
- heeft ervaring als voorzitter en is in staat de besluitvorming te bevorderen en de onderscheidende rollen van de verschillende betrokkenen te bewaken;
- is in staat het functioneren van de Raad van Toezicht als orgaan te beoordelen en leiding te geven aan het zelfevaluatieproces van de raad als geheel, de leden en de eigen bijdrage als voorzitter;
- is een inspirerende en met gezag handelende persoonlijkheid;
- heeft op strategisch niveau inzicht en overzicht van de taak van de Raad van Toezicht en die van het College van Bestuur;
- is in staat de werkgeversverantwoordelijkheid voor het College van Bestuur te vervullen.

De voorzitter heeft als lid zitting in de Remuneratiecommissie.