

Profiel *voorzitter* College van Bestuur

De CvB-voorzitter:

- is als inspirerend leider en ambassadeur van Windesheim in staat om op gezagsvolle wijze de kwaliteit van de organisatie te verbeelden en verwoorden;
- heeft een langere termijn visie op de ontwikkeling van een kennisinstelling in de regio en kan hierop een meerjarige strategie uitzetten. Ziet hoe de samenleving verandert en hoe het onderwijs daarop kan en moet inspelen;
- heeft passie en aantoonbare affiniteit voor het onderwijs en kan zich verbinden met de doelgroep van jonge mensen;
- kan op verfrissende wijze de innovatieve kracht binnen de organisatie aanspreken en verankeren;
- kan bogen op substantiële ervaring in een eindverantwoordelijke rol, bij voorkeur ook in een publiek-maatschappelijke organisatie(eenheid) met hoogopgeleide professionals;
- is gewend te acteren in een complexe omgeving met veel verschillende stakeholders;
- heeft aantoonbare ervaring met het aansturen van een vergelijkbaar transitietraject waarbij verantwoordelijkheden en bevoegdheden nadrukkelijk lager in de organisatie belegd worden;
- weet hoe te balanceren tussen sturen en ruimte geven aan de professional en is een voorbeeld in het voorleven van een aanspreek- en waarderingcultuur;
- heeft een open houding naar de medewerkers en ziet de medezeggenschap als een volwaardige gesprekspartner;
- weet op moderne en open wijze vorm te geven aan de identiteit van Windesheim en de maatschappelijke verbinding;
- heeft affiniteit met de regio, is actief en zichtbaar in de relevante netwerken. Wonen in Zwolle of omgeving is een pré;
- communiceert helder en open, zoekt nadrukkelijk naar draagvlak en verbinding in en met de organisatie. Verleidt en neemt mensen mee maar durft ook door te zetten en koers te houden. Is als persoon open en goed benaderbaar, onderzoekend, stimulerend. Durft ruimte te laten voor fouten binnen de marges om te leren.