

## Windesheim staat voor een inclusieve samenleving

De missie van onze hogeschool is bij te dragen aan een inclusieve en duurzame samenleving. Een inclusieve samenleving is een samenleving waarin ieder individu gelijke rechten en kansen heeft om actief mee te doen. Een samenleving gebaseerd op waarden als gelijkheid, solidariteit, menselijke waardigheid en de omarming van diversiteit. Die waarden spelen een belangrijke rol in ons onderwijs en zijn richtinggevend voor ons onderzoek, onze organisatiecultuur en ons personeelsbeleid.

Windesheim staat voor een inclusieve samenleving. Tegen de achtergrond van de Black Lives Matter- beweging en het maatschappelijke gesprek dat hierover is ontstaan, vinden we het belangrijk ons uit te spreken waar we voor staan en te laten zien wat wij doen om inclusiviteit te bevorderen.

Vanzelfsprekend veroordelen we racisme en wijzen we elke vorm van discriminatie af. In ons onderwijs, onderzoek en personeelsbeleid streven we naar diversiteit en toegankelijkheid voor iedereen. We hebben oog voor elkaar en zijn betrokken op de samenleving. We durven te vernieuwen, het bestaande ter discussie te stellen en zijn nieuwsgierig hoe het beter kan. We realiseren ons dat we nog lang niet zo inclusief zijn als we zouden willen. We zetten kleine en grote stappen die ertoe moeten leiden dat iedereen gelijke kansen en rechten heeft. Binnen en buiten onze organisatie.

### Wat doen we?

- In de portfolioboard Inclusie werken we uit hoe we beleidsmatig omgaan met het thema inclusie binnen onze hogeschool. De portfolioboard buigt zich onder meer over de vraag hoe ons onderwijs aansluit bij de behoefte van studenten en hoe we onze studenten kunnen opleiden tot professionals die inclusief werken. We willen ervoor zorgen dat verschillende doelgroepen gehoord worden bij het vormgeven van ons onderwijs. En voorkomen dat de vorm van ons onderwijs doelgroepen uitsluit.
- Binnen de werkgroep Diversiteit delen collega's kennis en ervaringen uit rondom diversiteit en werken ze samen aan verbeteren van de werkprocessen waarbij zij betrokken zijn.
- *Onderzoek:* Windesheim heeft verschillende lectoraten waarin diversiteit en inclusie centraal staan. Daar wordt onder meer onderzoek gedaan naar inclusieve organisaties en HRM- beleid, inclusieve zorg vanuit klantperspectief, inclusief onderwijs en gelijke kansen als het gaat om fysieke en sociale gezondheid.
- *Onderwijs:* We zien het als onze maatschappelijk opdracht om iedereen die daarvoor het talent heeft, de mogelijkheid te bieden op onze hogeschool hoger onderwijs te volgen. Ongeacht hun afkomst, vooropleiding, achtergrond of leeftijd. Windesheim biedt een minor diversiteit aan. Deze interdisciplinaire minor is voor studenten van alle studierichtingen. Uitgangspunt is dat alle professionals in hun werk te maken krijgen met diversiteit. Daarom is het belangrijk dat ze beschikken over kennis en ervaring op dit gebied. Het is onze ambitie om de minor overbodig te maken en te

zorgen dat de inhoud ervan in de reguliere lesstof van alle opleidingen wordt geïntegreerd.

- *Organisatiecultuur:* Windesheim kent een aantal projecten rond het thema diversiteit. Eén daarvan is Students-4-students, waarin studenten met elkaar in gesprek gaan over hun achtergrond en zo meer leren over hoe anderen in het leven staan. In andere projecten werken we aan het verbeteren van de leer- en doorstroommogelijkheden van studenten met een functiebeperking.
- *Personeelsbeleid:* Windesheim streeft naar een inclusief personeelsbeleid, dat zo is ingericht dat medewerkers bovenstaande in de praktijk kunnen brengen. Dit betekent het bieden van aanvullende scholing en training voor medewerkers en een in-, door- en uitstroombesluit dat is gericht op een diverse samenstelling van het personeelsbestand.