

# Verlag ontwikkelgesprek visitatie Finance & Control

## Windesheim d.d. 23 januari 2026

RIO/CROHO : 01VU/ 80065

Datum visitatie: 20 november 2025

Locatie : Online

Deelnemers : Auditpanel voorzitter en secretaris

Opleiding : Opleidingsmanagers van locatie Zwolle en Almere en notulist

### **De volgende thema's zijn in het ontwikkelgesprek aan de orde geweest.**

1. De 2+2-route in het cluster Finance  
In de landelijke profielen wordt hierover gesproken, met name over de aanverwante opleidingen binnen het cluster. De vraag is hoe we kunnen zorgen én borgen dat er een goede route komt voor studenten, waarbij de eigenstandigheid van de opleiding gewaarborgd blijft.
2. Aandachtspunt vanuit de visitatie  
Al als thema dat vanuit de visitatie als aandachtspunt is benoemd en graag willen meenemen in het gesprek

De tijd is in een paar maanden weerbarstiger geworden. Door onderwerpen als bezuinigingen en instroom. Hoe kun je meer opleidingen bij elkaar brengen, zonder dat de eigenstandigheid van de opleiding in het geding komt?

Er is een sectorplan en kaders zijn beschreven. In november vorig jaar zijn Almere en Zwolle samen gestart met het inventariseren van opties. Hoe kunnen we het betaalbaar houden? Leeruikkomsten op eindniveau blijven gelijk, maar realiteit is dat met opleidingen samenwerken op locatie meer oplevert. We willen daarnaast ook graag samen optrekken.

Ad finance heeft een brede scope met profilering naar 3 verschillende bachelors. Verschil is dat de Ad-eindopdracht individueel is, daar waar de bachelors in jaar 2 meer groepsopdrachten kennen.

Trappensysteem MBO-Ad-Bachelor-Master (voorbeeld Zuyd Hogeschool). Tegenwoordig maakt een vooropleiding minder uit. De wens en focus van de student is meer van belang nu. Waarom kan de instroom niet altijd eerst via de Ad en daarna door naar bachelor lopen? Ad is meer praktijkgericht en de bachelor is meer theoretisch. Door de instroom via de Ad te laten lopen, krijg je mogelijk de studenten in bachelor meer in de actiestand. Voorwaarde is dan wel dat het eindniveau duidelijk is. Veel redenen om na te denken over 3 trappen, maar de wet is er nog niet goed op ingericht. Op politiek bestuurlijk niveau met NVAO kortsluiten.

## 2 ontwikkelingen:

- 1) Ad eigen positie geven met logisch werkveld.
- 2) Instellingen die nadrukkelijk niveaus/ trap inbouwen.

Er kan maar op 1 manier naar gekeken worden.

Eigenstandigheid en samenwerken met anderen kan samengaan. Ad finance is klein en staat onder druk in werkveld met opkomst AI. Als de instroom via Ad zou lopen, dan betekent dat inschrijving op dat CROHO. Indien studenten daarna doorstromen naar jaar 3 en 4 van een bachelor is dat problematisch (andere CROHO). Een "way out" hiervoor is een gelijk programma voor de eerste twee studie jaren van een AD en een Bachelor. Exact hetzelfde programma draaien, maar wel een propedeuse aan bachelor geven is problematisch. Een optie is 5 EC af te wijken, maar is dit de oplossing? CvB moet uiteindelijk beslissen.

Zitten alle landelijke overleggen er hetzelfde in? Er zijn Ad opleidingen die echt in een beroep voorzien en niet 1 op 1 aansluiten op een bachelor.

Ad onderwijs is nog steeds vrij onbekend binnen het werkveld. Dat maakt waarschijnlijk de Bachelors meer aantrekkelijk voor bijvoorbeeld havisten. Dit is een risico voor de keuze om de instroom via Ad te starten.

Op dit moment bestaat 80% van de instroom van de Ad uit Mbo'ers. Gemiddeld stroomt zo'n 20% stroomt door. Het afgelopen jaar was dat de helft. Havist wil meer dan Ad.

Instroom is ook Ad afhankelijk. Voorziet Ad finance wel aan een bepaalde behoefte? In hoeverre zou je kunnen veronderstellen dat het werk wordt overgenomen door AI? Ons aanbod actualiseren, aanpassen en voorbereiden op de arbeidsmarkt, verandert per dag.

Je zou willen weten hoe je studenten optimaal kunt bedienen per niveau en vorm (voltijd/deeltijd). Waar komen gestarte Ad'ers uit? Waar kiezen ze voor? Wat is dan de waarde van Ad finance? We leiden op voor werkveld (30% studeert gelijk door). Essentie is opleiden voor beroepspraktijk. In Almere vindt Alumni onderzoek plaats.

Onbekendheid van Ad zit Ad finance in de weg. Kijk maar naar vacatures. Nederland is laat wat betreft Ad niveau (niveau 5). Daarom pleitten voor eigenstandigheid Ad, vooral in economische sector wordt het nog niet zo omarmd. Betaalbaarheid op korte termijn is ingewikkeld. Landelijke overleggen moeten er iets van gaan vinden. Noodgedwongen samenvoegen vanuit overheid. Er is ook een commerciële tak die steeds meer opduikt, korte cursussen kunnen een bedreiging vormen.

We gaan er niet samen uitkomen maar het is een ontwikkeling waar we in ons dagelijks werk mee te maken hebben. Vertrekpunt blijft het bedienen van studenten. Doordat Windesheim twee locaties kent, kan je van elkaar leren. Nu zoek je alle twee naar dezelfde horizon.

Volgend jaar gaan we in Almere Ad onderwijs en klassen samenvoegen. We gaan nu meer op locatie samenwerken vanwege de bezuinigingsopdracht. Hogeschool Zuyd lijkt op zelfde koers te zitten als Windesheim.

In de tweedaagse van het Landelijk overleg zijn onderwerpen als het bekostigen van cluster finance en hoe AI te omarmen, mooi om te bespreken.

**Uitkomst van het gesprek:**

- Realistische ideeën.
- Remmende werking politiek en NVAO.
- Signalen afgeven en strategie bepalen binnen landelijk overleg.
- Fijn om van gedachten te wisselen.
- Opwarming voor tweedaagse landelijk opleidingsoverleg.