

# Regeling faciliteiten medezeggenschap Christelijke Hogeschool Windesheim

---

## **Artikel 1 Centrale Medezeggenschapsraad (CMR)**

1. Voor elk van de leden van de personeelsgeleding is een vrijstelling van de werkzaamheden beschikbaar voor een omvang van 0,1 fte (166 uur) op jaarbasis. Voor elk van de leden van de studentengeleding is een vergoeding conform het bepaalde in artikel 4 beschikbaar die is gebaseerd op een inzet van 166 uur per jaar.
2. In het kader van de landelijke kwaliteitsafspraken is voor elk van de leden van de personeelsgeleding een aanvullende vrijstelling van de werkzaamheden beschikbaar voor een omvang van 0,1 fte (166 uur) op jaarbasis. Voor elk van de leden van de studentengeleding is in het kader van de landelijke kwaliteitsafspraken een aanvullende vergoeding conform het bepaalde in artikel 4 beschikbaar die is gebaseerd op een inzet van 166 uur per jaar.
3. Voor de twee leden uit de personeelsgeleding en de twee leden uit de studentengeleding die gezamenlijk het dagelijks bestuur (DB) van de CMR vormen, is in aanvulling op het bepaalde in de voorgaande leden in totaal 0,4 fte (664 uur) beschikbaar. Het DB bepaalt hoe deze aanvullende uren over de vier DB-leden worden verdeeld.
4. De CMR kan aan het College van Bestuur een voorstel doen voor een afwijkende verdeling van de facilitering over de leden, met dien verstande dat een lid ten minste een vrijstelling c.q. vergoeding ontvangt voor 166 uur en ten hoogste voor 332 uur per jaar, en een DB-lid ten minste een vrijstelling c.q. vergoeding ontvangt voor 332 uur en ten hoogste voor 996 uur per jaar. De afwijkende verdeling vereist goedkeuring van het College van Bestuur en wordt, na goedkeuring, als bijlage 1 bij deze regeling gevoegd, waarbij een eerdere bijlage komt te vervallen.
5. Het in het tweede tot en met het vierde lid bepaalde is gekoppeld aan de looptijd van de landelijke kwaliteitsafspraken, van 1 september 2018 tot en met 31 december 2024. Genoemde leden vervallen derhalve met ingang van 1 januari 2025 en worden per die datum vervangen door het bepaalde in artikel 1, eerste onderdeel sub a, van CvB-besluit 2017-008 (bijlage 2).
6. De CMR wordt ondersteund door een ambtelijk secretariaat. Dit secretariaat heeft een omvang van ten minste 0,8 fte.
7. Voor zover dat voor de invulling van zijn taak redelijkerwijs nodig is, kan de CMR op basis van afspraken naast de ambtelijke ondersteuning beschikken over financiële en juridische ondersteuning.
8. Het College van Bestuur stelt de leden van de CMR een scholingsbudget ter beschikking, dat wordt vastgesteld door het College van Bestuur en de CMR gezamenlijk. Het personeel van de hogeschool wordt in de gelegenheid gesteld deze scholing in werktijd en met behoud van salaris te ontvangen. De tijd die met deze scholing is gemoeid valt onder de tijd waarvoor de leden van de personeelsgeleding van de CMR zijn vrijgesteld van andere werkzaamheden.
9. Het College van Bestuur stelt de CMR in de gelegenheid zijn arbeid naar behoren te verrichten door de CMR, op basis van afspraken, van de infrastructuur van de hogeschool gebruik te laten maken. Tot die infrastructuur behoren onder meer vergaderruimten, kopieer- en frankeerapparatuur, mededelingenborden en digitale voorzieningen.

## **Artikel 2 Deelraad (DR)**

1. Voor elk van de leden van de personeelsgeleding van de DR van een domein is een vrijstelling van de werkzaamheden beschikbaar voor een omvang van 160 uur per jaar. Voor elk van de leden van de studentengeleding is een vergoeding conform het bepaalde in artikel 4 beschikbaar die is gebaseerd op een inzet van 160 uur per jaar.
2. Voor de leden die gezamenlijk het dagelijks bestuur (DB) van de DR van een domein vormen, is in aanvulling op het bepaalde in het eerste lid in totaal 240 uur beschikbaar. Het DB bepaalt hoe deze aanvullende uren over de DB-leden worden verdeeld.
3. Voor elk van de leden van de personeelsgeleding van de DR diensten is een vrijstelling van de werkzaamheden beschikbaar voor een omvang van 120 uur per jaar. Voor de leden die gezamenlijk het dagelijks bestuur (DB) van de DR diensten vormen, is in aanvulling hierop in totaal 240 uur beschikbaar. Het DB bepaalt hoe deze aanvullende uren over de DB-leden worden verdeeld.

4. De DR wordt ondersteund door een ambtelijk secretariaat. Dit secretariaat heeft een omvang van 0,2 fte.
5. Voor zover dat voor de invulling van zijn taak redelijkerwijs nodig is, kan de DR op basis van afspraken naast de ambtelijke ondersteuning beschikken over financiële en juridische ondersteuning.
6. De domeindirecteur stelt de leden van de DR een scholingsbudget ter beschikking, dat wordt vastgesteld door de directeur en de DR gezamenlijk. Het personeel van de hogeschool wordt in de gelegenheid gesteld deze scholing in werktijd en met behoud van salaris te ontvangen. De tijd die met deze scholing is gemoeid valt onder de tijd waarvoor de leden van (de personeelsgeleding van) de DR zijn vrijgesteld van andere werkzaamheden.
7. Het College van Bestuur stelt de DR in de gelegenheid zijn arbeid naar behoren te verrichten door de DR, op basis van afspraken, van de infrastructuur van de hogeschool gebruik te laten maken. Tot die infrastructuur behoren onder meer vergaderruimten, kopieer- en frankeerapparatuur, mededelingenborden en digitale voorzieningen.

### **Artikel 3 Opleidingscommissie (OC)**

1. Leden van de personeelsgeleding van de OC zijn vrijgesteld van werkzaamheden voor een omvang van:
  - 32 uur op jaarbasis voor gewone leden;
  - 48 uur op jaarbasis voor de voorzitter van de OC.
2. Gewone leden van de studentengeleding ontvangen een financiële vergoeding conform het bepaalde in artikel 4 gebaseerd op een inzet van 32 uur per jaar. Een student-voorzitter ontvangt een financiële vergoeding conform het bepaalde in artikel 4 gebaseerd op een inzet van 48 uur per jaar.
3. De OC kan op haar verzoek worden ondersteund door een ambtelijk secretariaat. Dit secretariaat heeft een omvang van ten hoogste 32 uur op jaarbasis.
4. Voor zover dat voor de invulling van zijn taak redelijkerwijs nodig is, kan de OC gebruikmaken van centraal georganiseerde ondersteuning, bijvoorbeeld op financieel, juridisch of onderwijskundig gebied. Het raadplegen van deze deskundigen kan tot ten hoogste 32 uur op jaarbasis.
5. De domeindirecteur stelt de leden van de OC een scholingsbudget ter beschikking, dat wordt vastgesteld door de domeindirecteur en de OC gezamenlijk. Het personeel van de hogeschool wordt in de gelegenheid gesteld deze scholing in werktijd en met behoud van salaris te ontvangen. De tijd die met deze scholing is gemoeid valt onder de tijd waarvoor de leden van de personeelsgeleding van de OC zijn vrijgesteld van andere werkzaamheden.
6. De leden van de OC die voor een eerste maal verkozen of benoemd zijn, worden geacht zo snel mogelijk na hun verkiezing de basiscursus OC voor nieuwe leden, verzorgd door de Corporate Academy, te volgen. De kosten voor deze scholing worden niet tot het in het vijfde lid bedoelde scholingsbudget gerekend.
7. Het College van Bestuur stelt de OC in de gelegenheid zijn arbeid naar behoren te verrichten door de OC, op basis van afspraken, van de infrastructuur van de hogeschool gebruik te laten maken. Tot die infrastructuur behoren onder meer vergaderruimten, kopieer- en frankeerapparatuur, mededelingenborden en digitale voorzieningen.

### **Artikel 4 Financiële vergoeding studenten**

De financiële vergoeding van de leden van de studentengeleding bedraagt € 10 per uur. De vergoeding kan gedurende tien maanden worden gedeclareerd voor een tiende deel van het jaarbedrag.

### **Artikel 5 Uitsluiting financiële vergoeding**

Leden van de studentengeleding komen niet in aanmerking voor een financiële vergoeding op grond van deze regeling indien aan hen op grond van de Regeling Profileringsfonds van de hogeschool een bestuursbeurs is toegekend voor het lidmaatschap van de CMR, een deelraad of een opleidingscommissie.

### **Artikel 6 Aanwezigheid**

1. De voorzitter van de CMR, DR c.q. OC draagt er zorg voor dat de aanwezigheid van de leden bij de afgesproken overleggen en vergaderingen wordt bijgehouden.
2. Indien een lid naar het oordeel van de voorzitter bovenmatig afwezig is, gaat hij hierover met dit lid in gesprek.
3. Indien het in het tweede lid bedoelde gesprek naar het oordeel van de voorzitter onvoldoende resultaat heeft, kan de voorzitter, in geval van de CMR en de DR na overleg met het dagelijks bestuur, nadere stappen ondernemen. Indien het een lid van de personeelsgeleding betreft maakt hij melding van het verzuim bij de leidinggevende van bedoeld lid. Indien het een lid van de studentengeleding betreft, kan hij de vergoeding van bedoeld lid geheel of gedeeltelijk (laten) stopzetten.

### **Artikel 7 Wijziging**

Het College van Bestuur legt elke wijziging van deze regeling ter instemming voor aan de CMR.

### **Artikel 8 Evaluatie**

Evaluatie van deze regeling vindt ten minste eenmaal in de vier jaar plaats.

### **Artikel 9 Inwerkingtreding**

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 september 2018. Het treedt in de plaats van de Regeling Faciliteiten Medezeggenschap zoals vastgesteld bij CvB-besluit 2017-008 van 29 juni 2017.

**Bijlage 1 als bedoeld in artikel 1, vierde lid, Regeling faciliteiten medezeggenschap**

In afwijking van artikel 1, eerste tot en met derde lid, Regeling faciliteiten medezeggenschap ontvangen CMR-leden met ingang van 1 september 2018 een vrijstelling c.q. vergoeding voor het volgende aantal uren:

- De 16 gewone leden: elk 304 uur op jaarbasis;
- De DB-leden van de personeelsgeleding: elk 776 uur op jaarbasis; en
- De DB-leden van de studentengeleding: elk 444 uur op jaarbasis.

**Bijlage 2 als bedoeld in artikel 1, vijfde lid, Regeling faciliteiten medezeggenschap**

*a. Vrijstelling/vergoeding leden dagelijks bestuur*

Voor de twee leden uit de personeelsgeleding en de twee leden uit de studentengeleding die gezamenlijk het dagelijks bestuur van de CMR vormen, is in totaal 1,2 fte (1991 uur) op jaarbasis beschikbaar. Het dagelijks bestuur bepaalt hoe de beschikbare uren over de vier leden worden verdeeld, met dien verstande dat voor elk lid voor ten minste 0,2 fte (232 uur) wordt vrijgesteld en dat de leden uit de personeelsgeleding gezamenlijk voor ten hoogste 0,8 (1327 uur) kunnen worden vrijgesteld. De leden van de studentengeleding die deel uitmaken van het dagelijks bestuur ontvangen een financiële vergoeding gebaseerd op de ureninzet per jaar conform het bepaalde in artikel 4.