



Borgingsplan n.a.v. het toepassen van de GO!Methode in Muziekwijk Zuid-oost

Gemeente Almere, september 2025

Aanleiding

De stad Almere viert binnenkort haar 50^e verjaardag. Waar de gemeente voorheen vooral gericht was op de groei en nieuwe gebieden van de stad, is het belang om aandacht te hebben voor de oudere delen van de stad gegroeid. De ambitie is om te werken aan een sterke en veerkrachtige samenleving onder het motto “Behouden, versterken en vernieuwen voor een gezonde toekomst”. Waarbij betrokkenheid vanuit de stad in de vorm van bewoners en partners, een belangrijke plek inneemt. Een werkwijze om te achterhalen wat de behoeftes en maatschappelijke opgaves van nu en de toekomst per gebied zijn én om tot interventies te komen die aansluiten bij de beleving van de bewoners en de partners was er ten tijde van de subsidie-aanvraag (september 2023) binnen de organisatie nog niet. Daarom is er een subsidie aangevraagd om de GO!methode in de stad toe te passen. De GO!methode is een beproefde methode om met bewoners en partners te werken aan een gezonde leefomgeving. Daarnaast wordt er gebruik gemaakt van een maatregelendatabase die bewezen effectief is. Door de toepassing van de GO!methode en dit project gezamenlijk op te pakken met de GGD Flevoland en Windesheim, hopen we een stap verder te komen in de zoektocht naar een werkwijze die invulling kan geven aan de ambitie van de stad. Dit stuk sluit af met een advies over de inzet van de GO!methode.

Kwaliteiten van GO!

De GO!methode maakt gebruik van een dataroos die de gezonde leefomgeving onderverdeelt in: gezond contact, gezonde inrichting, gezonde voorzieningen en gezond natuur/milieu. Uiteindelijk leidt de GO!methode tot maatregelensets. Dit is een combinatie van afgewogen interventies die gezamenlijk een antwoord geven op de opgehaalde thema's die in het gebied spelen. Het is daarmee een integraal plan opgesteld met een co-creatieteam van interne collega's, samenwerkingspartners in de wijk en een groep bewoners.

De eerste ervaring met het toepassen van de GO!methode heeft ons vooral geleerd dat het belangrijk is om voldoende tijd en ruimte te nemen om aan de randvoorwaarden te kunnen voldoen. Ondanks dat het in de eerste toepassing niet altijd gelukt is om de methode zuiver uit te voeren, durven we wel een aantal kwaliteiten van de methode uit ervaring te benoemen:

- De methode is een mooie manier om vanuit bewoners en partners het verhaal achter de data te duiden.
- De samenwerking met partners en bewoners zorgt voor positieve energie, meer begrip voor elkaars standpunten en overwegingen én het draagt bij aan het vertrouwen richting de gemeente.
- De samenwerking zorgt ook voor een gevoel van gedeelde verantwoordelijkheid vanuit gemeente, partners in de wijk en bewoners.

- De GO!methode is een cyclisch proces waarbij monitoring en evaluatie het einde is van één cyclus en de start van een nieuwe cyclus. Dit heeft als voordeel dat je kan bijsturen en er kansen zijn om nieuwe acties op te zetten. Door het proces cyclisch te maken werk je ook aan duurzame relatie-opbouw met de bewoners en de partners, waarbij het een groeimodel/ vliegwiel kan zijn voor meer betrokkenheid vanuit het gebied.

Leerpunten

- Neem de tijd. Iedere wijk is anders en door diverse factoren kun je niet altijd van tevoren inschatten hoelang je nodig hebt voor de verschillende stappen. Vooral het vinden van een geschikte groep om tot co-creatie te komen vraagt aandacht en tijd.
- We hebben een valse start gehad. Door die valse start hebben we wel een aantal randvoorwaarden (stap 0) kunnen vaststellen die de kans op een goede start en succesvolle verdere verloop van het proces vergroten (zie randvoorwaarden).
- Accepteer dat het een groeimodel is, waarbij elke nieuwe cyclus in hetzelfde gebied waarschijnlijk soepeler zal gaan.
- Denk goed na over de rol van de projectleider en bij welke organisatie deze belegt moet worden. Het werkboek van de GO! methode spreekt over een grenswerker die kan samenwerken in een netwerk ([Bijlage-1-GO-methode-profiel-en-positionering-projectleider.pdf](#)). Voor de subsidie is gekozen voor een projectleider vanuit de gemeente. Is dit in de toekomst ook logisch of kun je voor de netwerkfunctie beter kiezen voor een onafhankelijke partij of juist voor een vast gezicht uit het gebied?

Randvoorwaarden

1. Lokale haalbaarheid bij de keuze van een gebied. Welke lopende en geplande programma's en initiatieven zijn er in een gebied? Is een samenloop met de stappen van GO! daarin mogelijk en wenselijk?
2. Domeinoverstijgend team van interne collega's en externe partners die hier de tijd en ruimte voor krijgen.
3. Het team moet in ieder geval de volgende expertises bevatten: ervaring met co-creatie en het begeleiden van groepsprocessen, kennis en kunde hebben over het begrip "gezonde leefomgeving" en data-analyse.

Advies tot inzetten van de GO!methode

Mits aan de randvoorwaarden voldaan kan worden en er voldoende tijd en ruimte is om tot een goede samenstelling van bewoners en partners te komen die de bewoners kunnen vertegenwoordigen, is inzet van de GO!methode waardevol. Het resultaat is een gedragen plan voor de wijk die bijdraagt aan een gezondere leefomgeving. Doordat het in co-creatie is ontstaan, waarbij ook de rollen en taken verdeeld worden, kan de GO!methode bijdragen aan een gevoel van gezamenlijke verantwoordelijkheid en wederzijds begrip. Relatie-opbouw speelt een sleutelrol in het geheel. Het advies is dan ook om de GO!methode alleen in te zetten als de intentie er is om er een cyclisch proces van te maken (wat ook altijd uitgangspunt is geweest van de GO!methode). Dit vraagt van alle betrokken partijen tijd, ruimte en commitment op de langere termijn.