

FRION INVESTEERT IN EIGEN PERSONEEL

IN 2 JAAR TIJD EEN HBO-DIPLOMA



Televisieprogramma's ziet Aaltje Post de laatste maanden niet meer. Samen met haar drie kinderen zit ze vaak achter de laptop te studeren. De kinderen voor hun middelbare schooldiploma, Aaltje voor de opleiding associate degree Social Work bij Windesheim. Een tweejarige opleiding waarna ze straks een hbo-diploma heeft.

Aaltje Post (45) uit Wezep werkt achttien jaar met verstandelijk gehandicapten bij Frion op de IJsselbolder in Zwolle-Zuid. Twintig uur per week helpt ze met de dagelijkse verzorging en begeleiding van cliënten. In de associate degree-opleiding krijgt de Wezepse onder meer vakken als sociologie, levensfasen, recht voor mensen in de gezondheidszorg en psychologische stromingen. "Je leert cliënten

beter begrijpen, bent bewuster bezig en leert reflecteren." Naast de theoretische kennis krijgt ze veel extra tips en handvaten voor het praktische werk. "Vroeger dacht ik bijvoorbeeld bij participatie van cliënten met moeilijk verstaanbaar gedrag gelijk aan betaald werk. Nu leer ik dat samen met een cliënt een brief posten of samen naar de markt om bloemen te kopen, ook participeren is." Ook haar collega's profiteren van Aaltjes opleiding. Regelmatig moet ze praktijkopdrachten maken waarbij ze collega's betreft. "Ik heb laatst uitgebreid uitgezocht wat een cliënt allemaal heeft meegemaakt. Opeens werd zijn gedrag verklaarbaar."

De studie betekent naast acht uur op school, nog tien tot vijftien uur tijd om te leren, voor te bereiden en opdrachten uit te werken. "Maar dat komt ook omdat ik graag een acht haal." Ze is blij met het verkorte, tweejarige hbo-programma. "Dat is overzichtelijk. De beste keus van 2016, zeg ik steeds."

Meerwaarde

Voor Annamiek van Dalen, bestuurder van Frion, kwam de verkorte hbo-opleiding van Windesheim als geroepen. De zorg voor verstandelijk gehandicapten wordt complexer en cliënten krijgen meer regie. De zorgverlener regelt meer zelf en krijgt meer verantwoordelijkheid. "Frion wil meer

'JE LEERT CLIËNTEN BETER BEGRIJPEN, BENT BEWUSTER BEZIG EN LEERT REFLECTEREN'

hbo-opgeleide medewerkers. Daarom investeren we de komende jaren fors in het opleiden van ons eigen personeel. Deze nieuwe tweejarige opleiding sluit goed aan en is in tijd te overzien. Een vierjarige opleiding is voor velen een te grote stap. Windesheim heeft goed naar het werkveld geluisterd." Op dit moment zijn dertien medewerkers van Frion in opleiding. "Ze leren anders om te gaan met complexe situaties, ze betrekken de omgeving beter bij de zorg en leren te reflecteren. Daar wordt de zorg beter van. Het heeft echt een meerwaarde."



Aaltje (l) in gesprek met haar praktijkbegeleider.